

נוהל לעידוד הקמה והרחבה של חברות בתחום מדעי-החיים

בירושלים

1. רקע

במסגרת מימוש החלטת הממשלה מס' 1512 מיום 29.05.2022, שעניינה אישור תוכנית "לביא" לפיתוח הכלכלי של ירושלים (להלן – "החלטת הממשלה"), צפויה הרשות לפיתוח ירושלים (להלן – "הרשות") לקבל תקציב ממשלתי המיועד, בין היתר, לעידוד הקמה והרחבה של פעילות חברות בתחום מדעי החיים בירושלים, ולהגדלת מספר המועסקים בתחום, והכל בתנאים המפורטים בנוהל זה.

2. המטרה

עידוד חברות בתחום הרפואה ומדעי-החיים (ביו-מד), לרבות חברות המספקות שירותי מחקר ופיתוח בתחום להקים פעילות חדשה בעיר או להעתיק את פעילותן לירושלים, ולהגדיל את מספר המועסקים במחלקות המחקר והפיתוח של החברות בירושלים.

3. הגדרות

- א. **חברת ביו-מד** - חברה הרשומה בישראל, שתחום עיסוקה באחד או יותר מהתחומים הבאים: מחקר ופיתוח של מוצרים לשימוש רפואי ו/או מתן שירותי מחקר ופיתוח עבור חברות המפתחות מוצרים לשימוש רפואי כאמור; ביוטכנולוגיה; מכשור רפואי; בריאות דיגיטלית (Digital Health); מוצרי תוכנה ו/או חומרה המיועדים בלעדית לתחום הרפואה-מדעי-החיים.
- ב. **חברת ביו-מד המרחיבה פעילותה בירושלים** - חברת ביו-מד הפועלת בתוך גבולותיה המוניציפאליים של ירושלים, ומרחיבה את מצבת כוח האדם שלה ב-3 עובדים מזכים (כהגדרתם להלן) לפחות, בתקופה של 6 חודשים שקדמו ליום הגשת הבקשה למענק, אך בכל מקרה לא לפני המועד הקובע, כהגדרתו בסעיף 5(א) להלן.
- ג. **חברה מזכה** - חברת ביו-מד המקימה פעילות חדשה בירושלים או מעתיקה פעילותה לירושלים, והכל לאחר המועד הקובע, וכן חברת ביו-מד המרחיבה פעילותה בירושלים (כהגדרתה לעיל).
- ד. **עובד מזכה** – עובד שכיר בחברה מזכה, ייחשב כ"עובד מזכה" בכפוף לעמידה בכל התנאים הבאים:

1. הוא מועסק בחברה במשך 6 חודשים לפחות בהיקף ממוצע שלא יפחת מ-80% משרה;
2. הינו בעל השכלה אקדמית או הנדסית או הנדסאית ו/או בעל ניסיון מקצועי הרלוונטיים לתחום עיסוקו בחברה ו/או בוגר יחידה טכנולוגית בצה"ל (ממר"ם, 8200, תקשוב ויחידות מקבילות) ובלבד שעסק בתחום הטכנולוגי ובכפוף לאישור מתאים, כהגדרתו להלן. "אישור מתאים" – אישור המופיע במסגרת תעודת השחרור של העובד ואשר לפיו העובד הוכשר ושימש, במהלך שירותו הצבאי כבעל מקצוע, באחד מהמקצועות הבאים: 1800 תוכניתן; 767 מש"ק מחשב; 770 מש"ק מחשב; 1178 מש"ק מחשב; 1078 חוקר נתוני עתק;

1888 מפתח מערכות; 1664 טכנאי אלקטרוניקה; הנדסאי פיתוח תקשוב;
1870 דבואפס;

3. הוא עוסק במחקר ו/או פיתוח ו/או ייצור בתחום הפעילות של החברה
בירושלים;

4. שכרו בגובה שלא יפחת מהשכר הממוצע במשק (בהתאם לחלקיות משרה).
למען הסר ספק, עובד קבלן או עובד במיקור חוץ, לא ייחשב כעובד מזכה.

ה. **סטודנט מזכה** - מי שמתגורר בירושלים והוא עובד כשכיר בחברה מזכה ייחשב
כ"סטודנט מזכה" במידה והוא מועסק בחברה לפחות 6 חודשים בהיקף שלא יפחת מ-
50% משרה, במקביל להיותו סטודנט לתואר ראשון או שני, הלומד את אחד
מהמקצועות הרלוונטיים לתחום פעילותה של החברה.

ו. **ועדת המענקים** - ועדה המורכבת ממנהל הרשות או מי מטעמו, סמנכ"ל הכספים
ברשות או חשבת הרשות, והיועץ המשפטי של הרשות. הוועדה תבדוק את הבקשות
למענק ותחליט לגביהן בהתאם להוראות נוהל זה.

ז. **מרחב תחולת הנוהל** – העיר ירושלים: כל שטח המצוי בגבולותיה המוניציפליים של
עיריית ירושלים, וכן סובב ירושלים: מטרופולין ירושלים, על פי הגדרת הלמ"ס על פי
המפה המצורפת לנוהל זה בנספח ב', כאשר מתווספים לו ממערב כל הישובים בשטח
שבין בית שמש בדרום, מודיעין-רעות-מכבים במערב ועופרה בצפון.

ח. **מענק** – תשלום נומינאלי, חד-פעמי וסופי לחברה, כולל מע"מ וכל מס אחר, ללא
הצמדה לכל מדד שהוא, אשר יינתן לחברה העומדת בכל תנאי נוהל זה ובכפוף
להוראותיו.

4. דרכי פעולה

סיוע הרשות במענק כולל לחברה מזכה (הנפרס על פני שנתיים), עד לגובה של 100,000 ש"ח בגין
עובד מזכה ו-50,000 ₪ בגין סטודנט מזכה, לפי הפירוט בסעיף 6 להלן, תוך חלוקה בין עובד
מזכה המתגורר במרחב תחולת הנוהל, לעובד מזכה שאינו מתגורר במרחב תחולת הנוהל.

5. תוקף

- א. נוהל זה יעמוד בתוקפו החל מיום פרסומו (להלן – "**המועד הקובע**") ועד ליום
31.12.2026, או עד למועד אחר (מוקדם או מאוחר יותר) שיפורסם על ידי הרשות, זמן
סביר מראש.
- ב. הרשות רשאית לשנות את התנאים לביצועו של נוהל זה, על פי שיקול דעתה הבלעדי,
בכפוף לאישור המשרד ולכל דין ונוהל, ובלבד שלא יהא בכך כדי לפגוע במענקים שכבר
ניתנה הודעת זכאות על ידי הרשות בעניינים על פי נוהל זה.

6. תנאי סף

- חברה מזכה אשר תעמוד בתנאים המפורטים להלן, במצטבר, תהיה זכאית למענק:
- א. החברה שוכרת או בעלת זכויות במבנה תעשייה או מבנה משרדים בירושלים, או
במתחם עבודה משותף בירושלים שהותאם למטרה זו (במבנה בו ניתן להפעיל כדין
עסק כאמור).
 - ב. לחברה אישור מאת הרשות לחדשנות (או אישור מאת קרן תנופה או אישור מו"פ
לרשות המיסים) כי היא חברה טכנולוגית. יובהר כי החברה אינה נדרשת לקבל סיוע
בפועל מהגורמים הנ"ל כתנאי לקבלת המענק על פי נוהל זה.

- ג. החברה מעסיקה במועד הגשת בקשתה לפי נוהל זה, 3 עובדים מזכים לפחות, למשך תקופה שלא תפחת מ-6 חודשים.
- ד. החברה חתמה על כתב התחייבות בנוסח **נספח א'**.
- ה. לחברה אין חובות ארנונה לעיריית ירושלים.
- ו. החברה מחזיקה באישור ניהול ספרים כחוק.
- ז. החברה פועלת בהתאם לכל דין והפעילות שבגינה מבוקש מענק או חלקה אינה בלתי חוקית, פוגענית או בלתי מוסרית, על פי שיקול דעתה של ועדת המענקים.
- ח. החברה לא קיבלה בעבר מענק בגין עובדים מזכים.

7. מדרג הזכאות

- א. בגין עובד מזכה המתגורר במרחב תחולת הנוהל, סך המענק יעמוד על 100,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (50,000 ש"ח בגין כל שנה).
- ב. בגין עובד מזכה שאינו מתגורר במרחב תחולת הנוהל, סך המענק יעמוד על 80,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (40,000 ש"ח בגין כל שנה).
- ג. בגין סטודנט מזכה, סך המענק יעמוד על 50,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (25,000 ש"ח בגין כל שנה).
- ד. בגין סטודנט מזכה אשר ייקלט בחברה כעובד מזכה, סך המענק יעמוד על ההפרש שבין הסכומים המפורטים בסעיפים א' או ב' לעיל, בהתאם למקום מגורי העובד, לבין הסכום ששולם לחברה בפועל במסגרת המענק שאושר לה עבור היותו סטודנט מזכה.
- ה. חברה מזכה תהא רשאית לצרף עובדים מזכים נוספים לחברה לאחר הגשת בקשתה לראשונה, במהלך השנתיים מיום קבלת אישור הזכאות הראשון (ובתנאי שבמהלך כל התקופה הינה ממשיכה לעמוד בכל תנאי הזכאות כאמור בסעיף 6, במצטבר) ובמקרה כאמור תהא זכאית למענק נוסף בגין כל עובד מזכה כאמור.
- ז. סכומי המענק דלעיל הינם חד פעמיים, קבועים בערכים נומינליים, כוללים מע"מ במידה ויחול, ולא יהיו צמודים למדד כלשהו.
- ח. יובהר כי בכל מקרה, לא יוענק מענק בגין יותר מ-30 עובדים מזכים (לרבות בבקשות נוספות ולרבות עובדים שהוחלפו).
- ט. סטודנטים מזכים לא יובאו בחשבון במספר העובדים המזכים של החברה, אך מספרם של הסטודנטים שבגינם תהיה החברה זכאית למענק לא יעלה על 20% ממספר העובדים המזכה של החברה.

8. קבלת המענק

- א. חברה מזכה העומדת בתנאי הזכאות, תגיש בקשתה לרשות באמצעות טופסי הבקשה שבאתר האינטרנט של הרשות (www.jda.gov.il). לטופסי הבקשה המלאים יצורפו המסמכים הבאים:
 - 1. אישור העדר חובות לעירייה, לרבות ביחס לשנת המס הרלוונטית למועד הגשת הבקשה.
 - 2. הסכם שכירות או הסכם רכישה ביחס לנכס בו פועלת החברה.
 - 3. אישור ארנונה מעיריית ירושלים המעיד על שטחי החברה.
 - 4. כתב התחייבות בנוסח **נספח א'**, במסגרתו תתחייב החברה, בין היתר,

להמשיך ולפעול בירושלים ולהעסיק עובדים מזכים בירושלים במספר שלא יפחת מהמספר בגינו ניתן המענק, לתקופה של 24 חודשים לפחות (כולל ששת החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה).

5. אישור הרשות לחדשנות/קרן תנופה/רשות המסים.
6. תצהיר מנהל החברה מאושר כדין, ואישור רואה החשבון של החברה, המתייחסים לעניינים הבאים:
 - א. תחום פעילות החברה;
 - ב. שטחי החברה בהם נעשה שימוש בפועל והתאמתם לייעוד הקרקע מבחינה תכנונית;
 - ג. מספר העובדים בחברה;
 - ד. מספר העובדים הזכאים בחברה, בגינם מתבקש המענק ותפקידם בחברה;
 - ה. מועד תחילת העסקתם של העובדים המזכים בחברה;
 - ו. היקף העסקתם של העובדים המזכים;
 - ז. מקום מגוריהם של העובדים המזכים, באמצעות צילום ת.ז או מסמך אחר המעיד על מקום המגורים;
- לתצהיר יצורפו תלושי השכר של העובדים המזכים, לתקופה שלא תפחת מ-6 חודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה או לחילופין אישור מקביל מרואה החשבון של החברה.
7. אישורים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1967.
8. תעודת התאגדות.
9. תמצית מנהלים אודות פעילות החברה.
10. תנאי למתן המענק הינו חתימת החברה על כתב ההתחייבות המצורף **כנספח א'** לנוהל זה.
11. נסח עדכני של רשם התאגידים הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים, שכתובתו:

www.justice.gov.il/MOJHeb/RashamHachvarot

בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח" לאישור כי החברה ללא חובות אגרה שנתית לרשם החברות, בגין השנים הקודמות לבקשה וכי החברה אינה חברה מפרת חוק ואינה בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

- ב. בגין כל עובד נוסף שיתבקש לגביו מענק נוסף בהמשך, כאמור בסעיף 7 לעיל, תידרש החברה להגיש מחדש את כל האישורים דלעיל, ולהראות כי עודנה עומדת בתנאי הזכאות במלואם.

9. אופן תשלום המענק

- א. 50% מסך המענק בגין השנה הראשונה, יינתן לחברה לאחר עמידה בכל תנאי הנוהל כמפורט לעיל, ועם אישור המענק על ידי ועדת המענקים, כמפורט בסעיף-קטן (ו') להלן.
- ב. יתרת המענק השנתי בגין השנה הראשונה תינתן לחברה בתום 6 חודשים ממועד אישור ועדת המענקים כאמור בס"ק (א) לעיל, ובתנאי שבאותו מועד ממשיכה

החברה לעמוד בכל התנאים הקבועים בנוהל זה. לצורך כך, תגיש החברה את כל המסמכים הנדרשים לפי סעיף 6 לעיל.

ג. מלוא המענק בגין השנה השנייה יינתן לחברה בתום 18 חודשים ממועד אישור ועדת המענקים, ובתנאי שבאותו מועד ממשיכה החברה לעמוד בכל התנאים הקבועים בנוהל זה. לצורך כך, תגיש החברה את כל המסמכים הנדרשים לפי סעיף 6 לעיל.

ד. יובהר כי במידה ועובד מזכה יעזוב את החברה במהלך התקופה בגינה ניתן מענק, תוכל החברה להציע עובד חלופי במקומו, כאשר מובהר כי העובד שייקלט ייכנס לנעלי העובד העוזב בכל הקשור לקבלת הכספים אגב מענק זה, כדלקמן:

1. העובד החדש המחליף את העובד המזכה מקיים את התנאים המפורטים בהגדרה של "עובד מזכה", כמפורט לעיל (למעט לעניין תקופת ההעסקה).

2. לעניין תקופת ההעסקה של העובד החדש:

- במידה והחברה מגייסת את העובד החדש בפרק זמן של עד 3 חודשים מתום מועד העסקת העובד המזכה שעזב החברה ניתן יהיה לקבל את יתרת המענק לאחר שתקופת ההעסקה המצטברת של העובד שעזב והעובד החדש תהיה 6 חודשים לפחות.

- במידה והחברה מגייסת את העובד החדש בפרק זמן של יותר מ- 3 חודשים מתום מועד העסקת העובד המזכה העוזב, על העובד החדש להיות מועסק 6 חודשים ברצף לפחות על מנת שהחברה תקבל את יתרת המענק.

ה. חברה המגדילה את כמות העובדים המזכים, תהיה רשאית לקבל מענקים בגין תוספת העובדים המזכים בהתאם להוראות נוהל זה, וזאת במשך תקופה שלא תעלה על שנתיים מיום קבלת אישור הזכאות הראשון. מגבלת זמן זו לא תחול על תוספת סטודנטים מזכים וקליטתם כעובדים מזכים בחברה.

בחינת זכאותה של חברה כאמור לקבלת המענק תהא על בסיס קיומה של יתרה תקציבית, על בסיס "כל הקודם זוכה", וכל עוד התוכנית הינה בתוקף.

ו. ועדת המענקים תבדוק את הבקשות למענק ותחליט לגביהן. לוועדה קיים שיקול דעת מוחלט, שלא לאשר בקשה למענק, או לאשר בקשה באופן חלקי, אף אם היא עומדת בכל תנאי הנוהל, זאת, ככל שלדעת הוועדה הבקשה אינה עולה בקנה אחד עם מטרת הנוהל או שאין בה כדי להגשים את מטרת חלוקת הסיוע על פי הנוהל או על פי החלטת הממשלה שבמסגרתה מפורסם נוהל זה. הוועדה תפרט בכתב את הנימוקים להחלטתה.

ז. במקרה בו חברה זכאית אשר קיבלה הודעת הזכאות, הפרה את תנאי זכאותה ו/או את הוראות הנוהל:

1. במידה ודיווחה על כך לרשות תוך 30 יום ממועד ההפרה: תחויב החברה בהשבת המקדמה וכל תשלום אחר ששולם לה (ככל ששולם), בתוספת הפרשי הצמדה בהתאם לשיעור עליית מדד המחירים לצרכן, מיום התשלום ועד ליום ההשבה בפועל.

2. במידה ולא דיווחה על כך לרשות תוך 30 יום ממועד ההפרה: תחויב החברה בהשבת מלוא הסכום הנזכר בס"ק (1) לעיל, בתוספת ריבית שנתית בשיעור 6.5%, מיום התשלום ועד ליום ההשבה בפועל.

ח. חברה זכאית אשר לא דרשה את תשלום המענק במהלך חמש שנים לאחר הגשת בקשת הזכאות הראשונית – תיקה ייסגר והיא לא תוכל לדרוש את התשלומים שלא ניצלה.

10. כללי

א. למען הסדר הטוב יובהר כי הפעלת התוכנית מותנית בקבלת התקציבים הממשלתיים המתאימים, וכי בכל מקרה של אי קבלת התקציבים ו/או הפסקת ו/או השעיית העברתם – תהא הרשות רשאית להפסיק או להשהות את התוכנית, לפי העניין.

ב. ניתן יהיה להגיש פעם נוספת בקשות שהוגשו במועד מוקדם יותר אך לא עמדו בכל תנאי הנוהל, וזאת בכפוף לתיקון כל הנדרש על מנת לעמוד באותם תנאים. בחינת זכאותה של חברה כאמור לקבלת המענק תהא על בסיס היתרה התקציבית בעת הגשת הבקשה המתוקנת, על בסיס "כל הקודם זוכה", וכל עוד התוכנית הינה בתוקף.

ג. בהגשת בקשה לפי נוהל זה, מצהירה החברה כי היא מכירה את האיסור בדבר כפל תמיכה ממקורות ממשלתיים, והיא מתחייבת לעדכן לאלתר את נציג הרשות ככל שיתקבל תקציב נוסף ממקור ממשלתי אחר עבור תחום הפעילות בגינו מבוקש מענק זה, ולפעול על פי הנחיותיו, לרבות השבת כספי המענק.

ד. מובהר כי רק הודעת זכאות חתומה על ידי הרשות תחייב, וכי עד לקבלת הודעת זכאות חתומה לא תהא הרשות מחויבת במאומה, לרבות כלפי חברות העומדות בתנאי הזכאות.

מועד פרסום הנוהל - 12.7.2023

מועד תום הנוהל - 31.12.2026

מרחב תחולת הנוהל

סובב ירושלים: רשימת הערים במטרופולין ירושלים, על פי הגדרת הלמ"ס לשנת 2013

- | | |
|------------------------|------------------------|
| 45. נווה מיכאל | 1. נחושה |
| 46. צפרירים | 2. קריית ענבים |
| 47. צור הדסה | 3. רמת רחל |
| 48. שריגים (לי-און) | 4. מוצא עילית |
| 49. אדרת | 5. מעלה החמישה |
| 50. יד השמונה | 6. כפר אוריה |
| 51. קריית יערים | 7. נווה אילן |
| 52. ידידה | 8. שורש |
| 53. נטף | 9. רמת רזיאל |
| 54. נווה שלום | 10. הראל |
| 55. מפעלי נחם הרטוב | 11. צובה |
| 56. נווה אילן* | 12. אבו גוש |
| 57. קריית יערים (מוסד) | 13. דייר ראפאת |
| 58. בית שמש | 14. עין ראפה |
| 59. כפר עציון | 15. עין נקובא |
| 60. מגדל עוז | 16. גבעת שמש |
| 61. תקוע | 17. צרעה |
| 62. כוכב השחר | 18. בית נקופה |
| 63. רימונים | 19. נתיב הל"ה |
| 64. בית אל | 20. בית זית |
| 65. בית חורון | 21. אשתאול |
| 66. מצפה יריחו | 22. שואבה |
| 67. ראש צורים | 23. מסילת ציון |
| 68. הר גילה | 24. בית מאיר |
| 69. אלון שבות | 25. תעוז |
| 70. מעלה אדומים | 26. מבוא ביתר |
| 71. עפרה | 27. מחסיה |
| 72. אלעזר | 28. תרום |
| 73. כפר אדומים | 29. עמינדב |
| 74. גבעון החדשה | 30. אורה |
| 75. אפרת | 31. אבן ספיר |
| 76. מעלה מכמש | 32. גבעת יערים |
| 77. פסגות | 33. ישעי |
| 78. עלמון | 34. נחם |
| 79. נווה דניאל | 35. זנוח |
| 80. נוקדים | 36. מטע |
| 81. גבעת זאב | 37. בר גיורא |
| 82. גבע בנימין | 38. נס הרים |
| 83. הר אדר | 39. כסלון |
| 84. כוכב יעקב | 40. איתנים |
| 85. ביתר עילית | 41. גבעת ישעיהו |
| 86. קדר | 42. מבשרת ציון |
| 87. בת עין | 43. עין כרם-בי"ס חקלאי |
| | 44. אביעזר |

